

L'intelligence collective au service de l'équipe

Objectifs :

Appréhender la posture du facilitateur pour être à l'aise dans ce rôle
Créer les conditions d'émergence et de déploiement de l'intelligence collective
Expérimenter différentes méthodes collaboratives

Programme :

Comprendre l'intelligence collective

- ✓ Prendre conscience des outils de la communication et des nouvelles technologies.
- ✓ Mettre en synergie les intelligences et les savoirs ?
- ✓ Mise en situation avec la simulation d'une réunion de réflexion collective à partir d'un sujet, proposé par les participants
- ✓ Debrief des attitudes, de l'écoute et des partages

Connecter les intelligences et les savoirs d'un groupe de personnes en gérant les conflits, les stratégies des différentes personnalités

- ✓ Trouver l'équilibre entre logique individuelle et collective
- ✓ Développer son management pour augmenter l'efficacité collective
- ✓ Typologie des réunions et techniques d'animation : information, coordination, réflexion et création

Management et Leadership dans des contextes complexes

- ✓ Implique de passer d'un mode « diriger et contrôler » au management de l'intelligence collective
- ✓ Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions
- ✓ Développer son charisme, asseoir son leadership
- ✓ Identifier ses leviers propres
- ✓ Construire son assertivité et son "empowerment"
- ✓ Renforcer sa personnalité et la mettre au service du collectif

Gestion des paradoxes dans son mode de management

- ✓ Comment gérer le paradoxe selon les situations paradoxales « diriger et contrôler » et « impliquer et co-construire » ?

Accompagner la mise en œuvre de l'intelligence collective

- ✓ Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu
- ✓ Evaluer les performances individuelles et collectives
- ✓ Savoir entendre et encourager, l'écoute active
- ✓ Etablir des plans d'actions personnels, les critères du fonctionnement optimum
- ✓ Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif
- ✓ Réguler les conflits vers l'objectif
- ✓ Construire son rôle de manager

Code : A195

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

04 au 05 avril
19 au 20 juin
26 au 27 septembre
11 au 12 décembre

En distanciel :

Durée : 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 810 € HT

Liste des dates :

Mars : 01 après-midi, 04 après-midi, 06 après-midi
Juin : 21 après-midi, 24 après-midi, 26 après-midi
Septembre : 20 après-midi, 23 après-midi, 25 après-midi
Novembre : 15 après-midi, 18 après-midi, 20 après-midi

Public concerné :

Toute personne souhaitant découvrir les outils de l'intelligence collective

Intervenants :

Développement personnel et efficacité professionnelle

Prérequis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique
Exercices individuels et collectifs
Retour d'expériences
Echanges
Mises en situation
Entraînements
Etudes de cas

Comprendre la matrice AXIO à partir des cas présentés par les participants

- ✓ Les étapes pour gérer les risques liés à une prise de décision en situation complexe
- ✓ Comment passer du pompier de l'urgent au gardien de l'important grâce à une « boîte à réflexions » ?

Développer un management Agile : Favoriser l'efficacité et la performance de chacun dans l'équipe

- ✓ Développer le bien-être de l'équipe pour favoriser la performance
- ✓ S'inspirer des méthodes Agiles
- ✓ Valoriser chacun et coordonner les compétences en temps réel
- ✓ Réaliser un diagnostic de la transformation et de la réussite d'une équipe
- ✓ Développer l'intelligence créative et émotionnelle de chacun
- ✓ Valider le réseau d'intelligence collective créé pendant la formation